

3

En los grupos formados, discutir sobre las frases seleccionadas en base a las siguientes preguntas:

- a. ¿Es una frase vigente?
- b. ¿Tiene sentido para nosotras/nosotros? Sí – No ¿Por qué?
- c. ¿Cómo esa frase contribuye a la reproducción del sentido común?
- d. ¿Qué podríamos proponer para modificar la frase?

4

Cerrar la actividad, tomando en consideración lo expuesto en plenaria y el marco conceptual presentado al inicio.

Tema

2

[Resolución de problemas]

MÓDULO

Introducción al tema

Al iniciar el encuentro, recordar lo trabajado en el tema 1 y explicar que se pretende abordar cómo desarrollar algunas habilidades para poner en acción algunas estrategias para la resolución de conflictos.

Objetivos del encuentro

- ◇ Valorar la participación activa de las y los integrantes del grupo para la resolución de problemas.
- ◇ Desarrollar experiencias que favorezcan el trabajo colaborativo.

Ideas fuerza

Solución de conflictos

Ante un conflicto, una serie de elementos (percepciones, creencias, actitudes valores, emociones) definirán la dirección para su resolución. Lo que haga cada persona involucrada en él, tendrá consecuencias positivas (alivio, satisfacción, reconocimiento, mejora de la relación) o negativas (incremento de la tensión, angustia, deterioro de la relación).